



Ermua



# “Entornos Amigables para vivir mejor”

Madrid, 9 de abril de 2024

## ¿DE DONDE NACE?

*Proyectos Estratégicos participativos.*

- Ciudad Educadora
- Participación Ciudadana
- Ciudad Amigable con las Personas Mayores



## ¿QUE NOS IMPULSO?

- Promover el envejecimiento activo
- Impulsar la participación de las personas mayores
- Generar entornos mas amigables
- Cambio demográfico: Ermua, 30% de la población +60 años



## AGENTES IMPLICADOS EN EL PROCESO

- El propio Ayuntamiento, junto a un equipo Técnico.
- Las propias personas mayores de la localidad.
- Empresas y personas cuidadoras.
- Empresas o entidades que prestan servicios a las personas mayores: Comercios, Centro de Salud, Asociaciones....



## FASES DE LA ESTRATEGIA

- Contacto con las personas mayores de la localidad
- Dinámicas de trabajo
- Diagnostico
- Diseño del Plan de Acción



# AMBITOS SOBRE LOS QUE SE TRABAJÓ

Se pasaron varias encuestas a la población mayor:



EL TRANSPORTE



LA VIVIENDA



LA PARTICIPACIÓN  
Y EL TEJIDO SOCIAL



EL RESPETO Y  
LA INCLUSIÓN



PARTICIPACIÓN  
CIUDADANA Y  
EMPLEO



COMUNICACIÓN  
E INFORMACIÓN



SERVICIOS  
SOCIALES Y DE  
SALUD



ESPACIOS AL  
AIRE LIBRE Y  
EDIFICIOS



## METODOLOGÍA

- Entrevistas de 1 h.
- Desarrollo de grupos de discusión / reflexión / intercambio de ideas.
- Encuestas.
- Constitución del Grupo Promotor.



Todo esto dio luz....

“Plan de Acción”.



# ALGUNOS HITOS DEL PROCESO

## Inicio del proceso 2016

- Adhesión a la Declaración de Dublín.
- Análisis de documentación relacionada.
- Estudio de que estaban haciendo otras ciudades.
- Presentación a la ciudadanía y captación de la participación.
- Planning de actuación.



## Proceso Participación 2017

- Adhesión a Euskadi Lagunkoia
- Primer diagnóstico: Identificación de aspectos de mejora en torno a los 8 ejes.
- Participación: 77 personas (33 hombres y 44 mujeres), 28 sesiones de trabajo y 4 grupos diferenciados: 2 de personas mayores, uno de empresas o personas cuidadoras y uno de empresas o entidades proveedoras de servicios.



## Constitución del Grupo Promotor 2018

- Adhesión al IMSERSO y OMS.
- Constitución del Grupo Promotor (10 mujeres y 6 hombres).
- Primeras sesiones del Grupo definitivo, estableciendo modelo de trabajo, Intereses, y Estrategia.



## Nuevas sesiones participativas, con el Grupo Promotor 2019

- Abiertas a la población mayor, con la participación de 54 personas.
- Elaboración del Plan de Acción.
- Contraste del Plan con las distintas Áreas municipales.



## Desarrollo del Plan de Acción, 2020, 2021, 2022 y 2023

- Desarrollo del Plan de Acción.
- Seguimiento durante todo el proceso de la ejecución del Plan de Acción.
- Evaluación final y presentación de resultados a la corporación municipal.



# Ayuntamiento de Ermua

Gracias por su atención



Madrid, 9 de abril de 2024







# GRUPO PROMOTOR

“Ermua, Ciudad Amigable con las  
Personas Mayores”

## ¿QUIENES SOMOS?

- El grupo lo componemos 16 personas, 8 mujeres y 8 hombres.
- Muchas de las personas del grupo, están desde sus inicios.
- Con un mismo interés, hacer que Ermua sea mas amigable con las personas mayores.



## NUESTRO PAPEL EN EL PROYECTO

- Somos protagonistas durante todo el proceso.
- Tomamos nuestras propias decisiones.
- Establecemos las normas de funcionamiento.
- Tomamos parte en las iniciativas del Plan de Acción.



## CLAVES DE LA PARTICIPACION

- Nuestro convencimiento.
- El Ayuntamiento apoya el Proyecto.
- La relación con el equipo técnico municipal.
- Entender, que no todas las propuestas pueden ser viables.



## METODOLOGIA DE TRABAJO

- El grupo define las normas de funcionamiento
- Calendario anual
- Reuniones mensuales (1 h.)
- Seguimiento y evaluación durante todo el proceso.



WWW.BVAAYENIDA.COM

# ALGUNOS EJEMPLOS DE ACTIVIDADES

Comercio  
Amigable.



Actividades  
Intergeneracionales.

Placas convivencia



Actividades día  
internacional



## EVALUACION DEL PLAN DE ACCION



Presentación:

- Comisión informativa
- Entrevista en radio
- Otros medios comunicación.



## Y ahora que...?

- Proceso vivo
- Trabajar por Retos
- Resultados a corto o medio plazo.
- Adaptar otras experiencias a nuestro contexto.





## GRUPO PROMOTOR DE ERMUA

Gracias por su atención



